



FIETS VAN DE ZAAK IN 2026

**Bijtellingsregeling voor de
ter beschikking gestelde fiets**

Fiets van de zaak in 2026

De bijtelling voor privégebruik bij terbeschikking-gestelde fietsen is in 2026 opnieuw 7%.

In deze whitepaper leest u hoe deze bijtelling precies werkt, waar u en uw werknemers voordeel bij hebben en waar u als werkgever rekening mee moet houden.

Inhoud:

Bijtelling fiets 7% in 2026

Reiskostenvergoeding en btw aspecten

Alternatief 1: de leasefiets

Alternatief 2: de renteloze lening voor de fiets



Bijtelling fiets 7% in 2026

Terbeschikkingstelling

Het betreft hier een bijtelling voor de terbeschikkinggestelde fiets. Het type fiets is hierbij niet van belang, zowel een gewone fiets, racefiets, mountainbike, e-bike of speed pedelec kwalificeert. De bijtelling is van toepassing op een terbeschikkinggestelde fiets en is dus niet van toepassing op een fiets die wordt vergoed (in de vorm van cash geld) of verstrekt (de werknemer wordt eigenaar van de fiets). Bij een terbeschikkinggestelde fiets blijft de werkgever eigenaar van de fiets, maar mag de werknemer deze gebruiken. De werknemer moet verplicht zijn tot het teruggeven van de fiets of moet de restwaarde van deze fiets aan de werkgever betalen als de werknemer deze niet meer nodig heeft voor de dienstbetrekking. Het is daarom verstandig om de voorwaarden en afspraken rondom deze regeling vast te leggen en deze naar de werknemer te bevestigen. Natuurlijk kunnen wij u daarbij van dienst zijn.

Het ter beschikking stellen van een fiets is daarmee te vergelijken met het leasen van de zakelijke auto. Indien de werknemer de fiets ook in privétijd kan gebruiken of gebruikt, heeft de werknemer een privévoordeel van de fiets en moet dit privévoordeel tot het loon worden gerekend. Er is tenminste sprake van privégebruik als de fiets (ook) voor het woon-werkverkeer ter beschikking staat. Vanaf 2020 wordt de waarde van het privévoordeel van de fiets van de zaak vastgesteld met behulp van een zogenaamde bijtelling.

Hoeveel bedraagt de bijtelling?

De bijtelling betreft minimaal 7% van de cataloguswaarde van de fiets. Ook kan de consumentenadviesprijs, oftewel de oorspronkelijke nieuwwaarde, van de fiets als uitgangspunt worden genomen. Hierbij kunnen eventuele opties de consumentenprijs beïnvloeden en daarmee de hoogte van de bijtelling. Denkt u hierbij aan bijvoorbeeld een ander frame of andere wielenset.

Indien de fiets voor maximaal 10% van de tijd bij de woon- of verblijfadres van de werknemer wordt gestald hoeft geen bijtelling te worden gerekend.

Accessoires

De bijtelling ziet op de gehele terbeschikkinggestelde fiets. Dit betekent dat eventuele extra's zoals een slot, fietssteun, verzekering en reparatieset onderdeel van de (kosten van de) fiets zijn en daarmee kosten voor de werkgever vormen. Dit in tegenstelling tot de zaken die niet direct aan de fiets verbonden zijn, maar aan de werknemer zelf, zoals bijvoorbeeld een regenpak. Dit is loon in natura. Eventueel kan dit loon worden aangewezen als eindheffingsloon en worden ondergebracht in de vrije ruimte van de Werkkostenregeling (de WKR).

Rekenvoorbeeld bijtelling

Stel de cataloguswaarde van een bepaalde type fiets is € 2.000. De bijtelling is 7% op jaarbasis, wat resulteert in een bijtelling van € 140. Omgerekend is dit per maand € 11,60 belast loon voor de werknemer. De belastingheffing over deze € 140 bij de werknemer is in beginsel (bij een gemiddeld marginaal tarief van 42%) € 59 per jaar oftewel € 5 per maand.

Er mag ook voor worden gekozen om de bijtelling van de fiets aan te wijzen als eindheffingsloon. Daarmee wordt de bijtelling van € 140 ondergebracht in de vrije ruimte van de werkkostenregeling. In 2026 is de vrije ruimte 2% van de totale fiscale loonsom tot € 400.000 en 1,18% over het meerdere. Als de vrije ruimte wordt overschreden, is over het meerdere 80% eindheffing verschuldigd.

Reiskostenvergoeding en btw-aspecten

Reiskostenvergoeding

Voorheen was het wettelijk verplicht om de fiets ook daadwerkelijk te gebruiken voor het woon-werkverkeer. Deze eis is komen te vervallen waardoor de werkgever en werknemer samen afspraken kunnen maken over het gebruik van de fiets. De fiets enkel voor privégebruik inzetten is daarmee ook mogelijk geworden.

Voor de met de fiets van de zaak afgelegde kilometers bestaat geen recht op een belastingvrije kilometervergoeding. Legt de werknemer niet met de fiets van de zaak, maar met een ander vervoersmiddel de zakelijke kilometers af, dan kan voor deze kilometers wel een vergoeding van maximaal € 0,23 worden gegeven. Eventueel kan deze

reiskostenvergoeding gedeeltelijk worden ingeleverd als eigen bijdrage voor privégebruik en in mindering worden gebracht op de bijtelling voor het privégebruik.

Als u voor de dagen dat de werknemer met ander vervoer dan de ter beschikking gestelde fiets reist, een vaste reiskostenvergoeding wilt geven, dan is dat mogelijk. U kunt deze vaste vergoeding baseren op een inschatting van het aantal dagen dat de werknemer niet op de fiets reist. Deze afspraak moet wel realiteitswaarde hebben. Incidentele afwijkingen zijn niet erg en leiden niet tot directe aanpassing van de vaste vergoeding. Is de afwijking duurzaam, dan moet de vaste reiskostenvergoeding wel worden herzien.

Rekenvoorbeeld

Stel dat de enkele reisafstand van de woning naar de vaste werkplek 12 km bedraagt en de werknemer 5 dagen per week werkt. De vaste onbelaste reiskostenvergoeding is dan voor het hele jaar maximaal (214 dagen x 24 kilometer x € 0,23 =) € 1.181,28. Per maand is dat € 98,44. De bijtelling van de fiets is, zoals in het vorige voorbeeld, € 140 per jaar.

Werkgever en werknemer spreken af 1 dag per week met de fiets naar het werk te komen en de onbelaste reiskostenvergoeding wordt vermindert met 1 dag per week (€ 19 per maand). De ingeleverde reiskostenvergoeding wordt als eigen bijdrage voor het privégebruik aangemerkt en in mindering gebracht op de bijtelling van de fiets (€ 11 per maand). Dit leidt ertoe dat er geen bijtelling ontstaat (en dus niets ten laste van de vrije ruimte hoeft te worden gebracht).

Btw-aspecten

Een btw-ondernemer heeft recht op aftrek van btw op goederen of diensten die hij voor btw-belaste doeleinden bestemt. Bij privégebruik daarvan moet een correctie plaatsvinden. Let op, voor de btw geldt ook woon-werkverkeer als privégebruik.

Voor de fiets die een ondernemer koopt en aan de werknemer verstrekt of ter beschikking stelt, geldt een afwijkende regeling. Als de inkoopprijs van de aan de werknemer verstrekte fiets na aftrek van de eigen bijdrage van de werknemer hoger is dan € 749 inclusief btw, dan is de aftrek van btw uitgesloten voor het bedrag dat uitkomt boven € 749.

Tot de grens van € 749 inclusief btw komt de btw volledig voor aftrek in aanmerking (mits de ondernemer volledig aftrekgerechtigd is). Buiten deze goedkeuring gelden de normale wettelijke regels. Let op, voor de btw-aftrek geldt wel nog steeds de eis dat de fiets voor meer dan de helft van de tijd voor woon-werkverkeer wordt gebruikt. Praktisch gezien betekent dit dus géén btw-aftrek als de medewerker naast de fiets ook een auto van de zaak heeft.

Voor de combinatie van reizen op de ter beschikking gestelde fiets en deels het reizen met eigen vervoer kan de belastingvrije vergoeding worden gebaseerd op een vooraf gemaakte inschatting.

Alternatief 1: de leasefiets

Bij terbeschikkingstelling is de werkgever normaliter eigenaar van de fiets en stelt deze ter beschikking aan de werknemer. Vanuit de praktijk wordt dat als een nadeel ervaren, want je wordt dan ook met alle 'rompslomp' geconfronteerd zoals bijvoorbeeld onderhoud. De oplossing voor dit probleem is de leasefiets. De werkgever leaset de fiets voor een vast bedrag per maand van een leaseonderneming. De leasemaatschappij blijft eigenaar van de fiets en is verantwoordelijk voor het onderhoud, reparaties e.d. De werkgever heeft daarmee geen omkijken meer naar de fietsen.

Vervolgens stelt de werkgever de fiets ter beschikking aan de werknemer. Door de terbeschikkingstelling ontstaat de bijtelling van 7% bij de werknemer. Afhankelijk van de

afspraken met de leasemaatschappij kan de fiets na het einde van de leaseperiode worden overgenomen, wat een kostenbesparing met zich meeneemt ten opzichte van de aanschaf van een nieuwe fiets.

Eventueel kan de werkgever ervoor kiezen de leasefiets aan te bieden in combinatie met een cafetariaregeling. Het brutoloon van de werknemer wordt dan met (een gedeelte van) de maandelijkse leaseprijs vermindert. Daartegenover staat in beginsel de bijtelling van 7%, maar de werkgever kan er ook voor kiezen om deze aan te wijzen in de vrije ruimte van de WKR. Voordeel voor de werknemer is de belastingkorting. Feitelijk rijdt hij een nieuwe fiets en betaalt hij zo'n 55% van de leaseprijs. Voordeel voor de werkgever in zo'n combinatie is dat de werkgeverslasten omlaag gaan.



Alternatief 2: de renteloze lening voor de fiets

Als een werkgever het niet ziet zitten om de bijtelling elke maand op te nemen in de loonadministratie, kan hij de fiets ook vergoeden of verstrekken aan de werknemer.

De werknemer wordt op dat moment de eigenaar van de fiets. De werkgever moet de waarde van de fiets dan bij het belast loon van de werknemer tellen, als eindheffingsloon in de vrije ruimte onderbrengen of brutoeren. Een ander alternatief is een renteloze lening voor de aanschaf van de fiets die de werknemer bijvoorbeeld aflost met zijn onbelaste reiskostenvergoeding.

Normaliter moet de werkgever die een lening verstrekt aan de werknemer hem zakelijke rente in rekening brengen. Voor de elektrische fiets geldt echter een uitzondering. Voor zo'n lening hoeft de werkgever geen rente in rekening te brengen. Het voordeel hiervan is bij wet op nihil gesteld. De terugbetaling van de lening kan dan op twee manieren fiscaal vriendelijk worden vormgegeven. Of door de

reiskostenvergoeding te gebruiken voor de aflossing van de lening of door de lening jaarlijks gedeeltelijk kwijt te schelden binnen de vrije ruimte.

Wilt u zo'n lening verstrekken, dan is het verstandig om de werknemer een verklaring te laten tekenen. Zodoende kunnen beide partijen bewijzen dat er sprake is van een overeenkomst tot zo'n personeelslening.

De fietsregeling bestaat nu bijna twee jaar en wordt regelmatig gebruikt. Door de coronacrisis en het bijbehorende thuiswerken is onze ervaring én verwachting dat steeds meer werknemers een fiets zullen prefereren als secundaire arbeidsvoorwaarde. Heeft u naar aanleiding van deze whitepaper aanvullende vragen over de fiets van de zaak, of overweegt u een fietsplan op te zetten, neem dan gerust contact met ons op.





**Heeft u vragen over dit onderwerp?
Neem dan contact op met Belasting-
adviseur Elise van den Breevaart.**

**E: evandenbreevaart@schipperaccountants.nl
T: 088 482 10 30**

Over Schipper

Schipper Accountants is een full-service accountants- en advieskantoor met dienstverlening op het gebied van accountancy, belastingadvies, accountantscontrole, pensioenadvies, corporate finance en personeelsdiensten.

Als sparringpartner, adviseur en vertrouwenspersoon helpen we ondernemers te ondernemen met vertrouwen. We ontzorgen, ondersteunen en bieden inzicht in uw cijfers. Met ruim 80 jaar werkervaring, circa 350 medewerkers en meerdere vestigingen in Zuidwest-Nederland zijn we in de brede regio actief en weten we wat er in uw onderneming speelt, zodat we kunnen fungeren als volwaardig gesprekspartner. Schipper behoort tot de top 25 accountants- en advieskantoren in Nederland.



[linkedin.com/schipperaccountants](https://www.linkedin.com/company/schipperaccountants)



[instagram.com/schipperaccountants](https://www.instagram.com/schipperaccountants)



[facebook.com/schipperaccountants](https://www.facebook.com/schipperaccountants)